

劳动法 EMPLOYMENT

观韬的劳动法团队拥有多样的工作背景和背景，具备为各行业客户提供契合商业需求的劳动法专业服务的能力。

观韬劳动法团队处理复杂、重大的项目的卓越能力令我们印象深刻。熟练的专业知识只是他们的一小部分，更重要的是，他们能为我们在合规的基础上，最大限度的优化成本，创造出一般劳动法律师不具备的价值。

—— 某全球500强客户

观韬在劳动、人事和就业领域等方面具有丰富经验，服务客户遍布央企、民营企业、外资公司，涉猎的行业包括金融、科技、制造、新能源、人工智能等传统和新兴领域。随着国家不断更新、完善劳动立法，人力资源合规变得尤为重要。观韬的劳动法团队拥有多样的工作背景和背景，具备为各行业客户提供契合商业需求的劳动法专业服务的能力，能够理解各行业的痛点和客户核心诉求，提供全方位的诉讼和非诉服务，助力客户发展。

观韬劳动法团队拥有超过50位专业律师，能够为客户提供全面的法律服务。除传统劳动法律服务外，近些年，观韬劳动法团队针对跨境用工、互联网平台用工、高管劳动管理、股权激励、反就业歧视、职场性骚扰、工作场所数据与隐私保护、内部举报人等新兴问题也积累了丰富的实践经验，助力客户应对前沿而棘手的问题。

法律服务内容

- 劳动人事日常管理咨询
- 劳动人事制度全面设计、起草、修改
- 劳动人事风险防控体系设计及搭建
- 劳动人事合规体系设计
- 股权激励及员工持股计划
- 结构化用工方案设计
- 竞业限制及商业秘密保护
- 灵活用工
- 跨境用工
- 外籍人就业
- 特殊人群、特殊劳动关系的处理
- 经济性裁员
- 离职谈判
- 代理劳动人事争议仲裁、诉讼
- 劳动人事法律培训
- 用人单位因并购、重组、注销、经营调整、破产导致的员工安置
- 常年法律顾问服务



观韬劳动律师在为我们应对疑难劳动争议方面助力强大。他们既长于用精炼准确的语言书写文件，也非常善于和司法机构沟通。多个案件的处理结果都超出我们本来的预期。

—— 某央企客户人力资源部



- **年度华南华中地区劳动与就业律师事务所大奖提名**
ALB中国区区域市场法律大奖-华南华中地区，2022
- **公益法律杰出律所大奖提名**
钱伯斯大中华区年度大奖，2024
- **卓越综合实力律所**
《商法》卓越律所大奖区域奖，2023
- **卓越公益律所**
《商法》卓越律所大奖，2022
- **年度最佳客户服务中国律师事务所大奖提名**
钱伯斯亚太法律大奖，2021
- **Golden League Awards 全国精英律所**
《商法》卓越律所大奖，2020



观韬公众号



观韬小程序